



META-COMPÉTENCES pour les environnements de travail INTERNATIONAUX



Cofinancé par l'Union européenne

Développer un parcours de formation optionnel et des supports en ligne de méta-compétences multiculturelles, internationales du futur.

metacoinproject.eu/

Le défi

La mondialisation et les changements démographiques ont transformé le marché du travail, exigeant de nouvelles méta-compétences pour assurer la réussite dans des environnements de travail diversifiés.



Objectifs clés:

Favoriser les méta-compétences: doter les individus de compétences intemporelles et de haut niveau pour réussir et améliorer leur employabilité.

Le projet META-COIN

Le projet META-COIN vise à développer un parcours de formation de pointe et des ressources en ligne pour les méta-compétences et les compétences interculturelles, répondant aux besoins changeants de la main-d'œuvre.

Pratique réflexive : permettre aux stagiaires d'articuler et de faire progresser leur parcours de méta-compétences.



Qui sera impliqué ?



Étudiants et
apprenants



Écoles d'EFPP, organismes
éducatifs et centres de
formation



Enseignants, formateurs,
superviseurs et instructeurs
de stages



Entreprises et acteurs
du marché du travail



Les parties prenantes
intéressées par le
développement
professionnel continu et les
opportunités de formation
aux méta-compétences.

Résultats attendus

- Parcours de formation des futures méta-compétences
- Analyse des marchés du travail des pays partenaires, des défis identifiés et des déficits de compétences
- Référentiel des meilleures pratiques
- Nouvelle plateforme d'apprentissage dynamique pour une utilisation hybride
- Matériel en ligne et parcours d'apprentissage piloté
- Formation des enseignants et guide de l'utilisateur
- Nouveau réseau transnational entre l'éducation et le marché du travail

Partenariat

Une collaboration européenne de sept organisations de Finlande, d'Allemagne, de France, de Belgique, d'Italie, de Hongrie et du Royaume-Uni.