

# Construire des ponts pour l'évolution professionnelle

## Le projet AccessCareer

poursuit sa mission de renforcement des compétences des conseiller·ère·s en orientation et de promotion de l'auto-gestion de carrière auprès des personnes en situation de vulnérabilité sociale. Grâce à la collaboration, la co-crédation et le partage de connaissances au-delà des frontières, nous construisons des ressources durables.



*Voici un aperçu de  
notre parcours jusqu'à présent !*

## Développement de ressources de formation pour les conseiller·ère·s en orientation

Ces derniers mois, le partenariat a posé des bases solides en matière de ressources de formation pour les conseiller·ère·s en orientation. À la suite de la phase initiale d'évaluation des besoins, les partenaires ont élaboré un curriculum structuré de neuf unités, couvrant des thématiques essentielles telles que les stratégies d'accompagnement personnalisé, les tendances du marché du travail et les outils numériques pour le développement de carrière. Ce curriculum est complété par des présentations, des études de cas et des exercices interactifs, le tout traduit en cinq langues afin de favoriser l'apprentissage et l'engagement.

En parallèle du curriculum, nous avons produit un manuel complet destiné à accompagner les conseiller·ère·s dans sa mise en œuvre, en leur proposant des repères pour naviguer dans chaque unité et en appliquant le contenu de manière efficace dans leur pratique.

Pour donner vie à ces contenus, nous avons organisé des ateliers Train-the-Trainers dans les pays partenaires — des sessions pratiques et participatives au cours desquelles les conseiller·ère·s en orientation ont travaillé sur des exercices concrets et des discussions en groupe, en développant les compétences nécessaires pour accompagner efficacement les demandeur·euse·s d'emploi en situation de vulnérabilité sociale.

## Réunion transnationale du projet à Athènes

Les 10 et 11 mars, les partenaires du projet AccessCareer se sont réunis à Athènes pour notre Réunion transnationale du projet, accueillie par Headway. Ce fut une occasion productive de faire le point sur les avancées, d'aligner les prochaines étapes et de renforcer nos efforts collectifs en vue des objectifs fondamentaux du projet : améliorer l'accès aux opportunités professionnelles et promouvoir un développement professionnel inclusif à travers l'Europe.

*Un grand merci  
à Headway pour leur  
hospitalité et pour  
avoir facilité des  
échanges aussi  
constructifs.*

### Contributions collaboratives – Groupe de travail d'expert·e·s et Hub de mise en réseau

Nous avons entamé une nouvelle phase collaborative prometteuse, axée sur la construction d'une base de connaissances partagée à l'échelle européenne.

Nous constituons actuellement un groupe de travail d'expert·e·s réunissant des professionnel·le·s des ressources humaines, des conseiller·ère·s en orientation et des organisations socio-professionnelles de tous les pays partenaires. Un moment clé dans la formation de ce Hub de mise en réseau sera un World Café, au cours duquel des partenaires sélectionnés pourront échanger bonnes pratiques, outils et activités. Les thèmes abordés comprendront notamment les pratiques d'orientation inclusive, les obstacles à l'emploi, les tendances et l'équité sur le marché du travail, ainsi que la construction de réseaux pour l'inclusion.

Chaque pays partenaire organisera ensuite des tables rondes nationales de suivi dans sa propre langue, afin d'approfondir ces thématiques dans un contexte local. Pour clore cette phase, un panel d'expert·e·s coordonné par Accion Laboral réunira une voix par pays partenaire pour aborder les tendances du marché du travail, l'équité et l'inclusion d'un point de vue national.



## La suite du programme : Développement d'outils d'orientation

Fort de tout ce qui a été recueilli jusqu'ici, la prochaine phase passera des enseignements aux outils concrets.

Adecco pilotera le développement d'outils d'orientation pratiques à travers des laboratoires de co-conception virtuels, auxquels tous les partenaires contribueront afin de s'assurer qu'ils répondent véritablement aux besoins des personnes que nous accompagnons. Ces outils seront ensuite testés lors d'ateliers organisés dans chaque pays partenaire, avec KMOP Policy Center en charge de la coordination du processus.

Une phase d'évaluation finale nous permettra de recueillir les retours de l'ensemble des parties prenantes et d'affiner les outils avant la clôture du projet — afin de s'assurer que ce que nous avons construit ensemble est véritablement adapté à son objectif.



[www.accesscareer.eu](http://www.accesscareer.eu)



Cofinancé par  
l'Union européenne

Co-financé par l'Union européenne. Les opinions exprimées n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ni du Service espagnol pour l'internationalisation de l'éducation (SEPIE). Ni l'Union européenne ni l'autorité subventionnaire ne sauraient en être tenues responsables.

Numéro de projet : 2024-1-ES01-KA220-ADU-000254803